

UITGANGSPUNTEN DOCUMENT "OVERGANG PERSONEEL NAAR NIEUWE ENTITEITEN" VOORTVLOEIENDE UIT DE CONSULTATIE GEHOUDEN OP 8 DECEMBER 2007 TE SINT MAARTEN TUSSEN DE REGERING VAN DE NEDERLANDSE ANTILLEN EN DE EILANDGEBIEDEN CURAÇAO, SINT EUSTATIUS EN SINT MAARTEN

De delegaties van:

de Regering van de Nederlandse Antillen,
het Bestuurscollege van eilandgebied Curaçao,
het Bestuurscollege van eilandgebied Sint Eustatius,
het Bestuurscollege van eilandgebied Sint Maarten,

en

de Vertegenwoordiging van Nederland.

Overwegende:

- Dat als gevolg van het proces van staatkundige veranderingen het Land de Nederlandse Antillen ophoudt te bestaan en Curaçao en St. Maarten als nieuwe entiteiten de status van land binnen het Koninkrijk zullen verkrijgen en dat Bonaire, St. Eustatius en Saba in het Nederlandse staatsbestel worden opgenomen;
- dat het van eminent belang is om de overgang van het personeel van het Land en de eilandgebieden naar de nieuwe entiteiten Land Curaçao, Land St. Maarten en de openbare lichamen volgens artikel 134, Nederlandse Grondwet Bonaire, St. Eustatius en Saba zo goed mogelijk te laten verlopen;
- dat BES als openbaar lichaam in het Nederlands Staatsbestel zal worden opgenomen en derhalve nadere en gedetailleerde invulling van de overgang van het personeel in overleg met Nederland zal plaatsvinden;
- dat op grond van de voor de Nederlandse Antillen geldende verdragen, te weten het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM), het Internationaal Verdrag inzake Burger en Politieke rechten (IVBPR), het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten en de ILO convention 149 en 151 bij eerder genoemde overgang aan het personeel gelijke kansen wordt geboden gestoeld op de beginselen van gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid, redelijkheid en billijkheid.

Gehoord:

- DE ALGEMENE BOND VOOR OVERHEIDSPERSONEEL,
- DE SINDIKATO PA TRAHADONAN DI ADOUNA I FISKALIA,
- DE NEDERLANDS ANTILLIAANS POLITIEBOND EN
- DE WINDWARD ISLAND CIVIL SERVANT UNION.



1



Uitgaande van de reeds gemaakte afspraken in:

- De Slotverklaring van 2 november 2006
- Het Overgangsakkoord van 12 februari 2007
- Het Toetredingsakkoord van 28 augustus 2007

Leggen partijen ten aanzien van de overgang van het personeel in dienst van het Land de Nederlandse Antillen en de Eilandgebieden Curaçao, St. Maarten, en St. Eustatius naar de nieuwe entiteiten, de volgende uitgangspunten vast:

Uitgangspunt 1:

Ter realisering van de nieuwe status voor Land St. Maarten, Land Curaçao en de openbare lichamen Bonaire, St. Eustatius en Saba zullen het Land Nederlandse Antillen en de Eilandgebieden bij de voorbereiding en de implementatie van de overgang van het personeel intensief samenwerken.

Uitgangspunt 2:

Partijen stellen de volgende standpunten vast:

Consensus:

Per datum van ingang van de nieuwe statussen van de entiteiten treden de overheidsdienaren (Land en Eiland) die als dan in dienst zijn van de entiteiten gelijktijdig in dienst van de nieuwe landen en openbare lichamen, op het desbetreffende eiland waar zij werkzaam zijn. Een en ander met in achtneming van de aard en de duur van het dienstverband. Landsdienaren die na parafering van dit document in dienst genomen worden, dan wel overgeplaatst worden naar een andere eiland vallen niet onder deze garantie tenzij het ontvangende Eilandgebied daarmee instemt, dan wel het gevolg is van een met het Eilandgebied afgesproken verbeteringstraject.

Standpunt Curaçao:

Curaçao wil aan bovenstaand uitgangspunt toevoegen "De omgang met eventuele boventalligheid daarbij is een gezamenlijke verantwoordelijkheid."

Standpunt St. Maarten:

Sint Maarten gaat akkoord met bovenstaand uitgangspunt zonder de toevoeging van Curaçao met betrekking tot de eventuele boventalligheid.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'OE'. To the right, there are three more signatures, with the second one being particularly large and stylized. At the bottom right, there is a signature with a small '2' written below it. A horizontal line is drawn across the bottom of the page, partially overlapping the signatures.

Uitgangspunt 3:

De desbetreffende entiteiten zullen een Sociaal Statuut en migratieplan opstellen in overleg met de vakbonden die deelnemen in het GOA waarin ondermeer aan de orde komen:

- De werkingsfeer en duur.
- Waarborging rechtspositie.
- Een plaatsingsprocedure. Alle daarvoor in aanmerking komende overheidsdienaren (Land en Eiland) krijgen uiterlijk drie maanden voor de overgangsdatum een aanbod.
- Bezwaar en beroepsprocedures.
- Flankerend beleid.
- Opleiding, vorming en training.
- Overlegstructuur m.b.t. werknemersorganisaties.

Uitgangspunt 4:

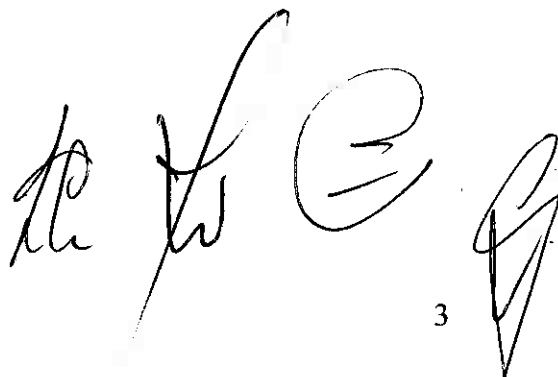
De rechtspositionele aanspraken en arbeidsvoorwaarden van de Eilandsdienaren en de rechtpositionele aanspraken van gewezen Eilandsdienaren worden door de desbetreffende Eilandgebieden en de nieuwe entiteiten Land Sint Maarten, Land Curaçao en BES erkend. De rechtspositionele aanspraken en arbeidsvoorwaarden van Landsdienaren en rechtpositionele aanspraken van gewezen landsdienaren worden uiterlijk 1 mei 2008 geïnventariseerd inclusief de financiële consequenties, vastgelegd en daarna erkend door het Land de Nederlandse Antillen. In het geval er nog niet verjaarde financiële verplichtingen voortvloeien uit de rechtpositionele aanspraken van de Landsdienaren zoals hierboven geïnventariseerd, vastgelegd en erkend, draagt het Land de Nederlandse Antillen vóór de overgang naar de nieuwe status, zorg voor de afhandeling van de financiële consequenties.

Uitgangspunt 5:

Alle entiteiten zorgen voor een gezamenlijk communicatietraject met betrekking tot het personeel per eiland met het Land Nederlandse Antillen onverlet de eigen verantwoordelijkheid in deze.

Uitgangspunt 6:

Het is wenselijk dat Bonaire, St. Eustatius en Saba op korte termijn in overleg treden met Nederland om in de lijn van de uitgangspunten uitwerking te geven aan de specifieke onderwerpen betreffende de BES entiteiten.





Conceptagenda

Consultatie inzake de overgang van personeel naar de nieuwe entiteiten

Datum: Zaterdag 8 december 2007
Tijd: 13:00 uur - 17:00 uur
Locatie: Sonesta Maho conference room

1. Opening
2. Mededelingen
3. Vaststelling agenda
4. Stand van zaken duurtetoeslag personeel
5. Uitgangspunten overgang Personeel naar de nieuwe entiteiten
6. Vastlegging van de bespreking → Consensus
7. Rondvraag
8. Sluiting