

## ***De mensen achter de veranderingen***

*Deze editie van Transitie Nieuws staat in het teken van een nadere kennismaking met personen die op Bonaire betrokken zijn bij de staatkundige vernieuwingen. Allereerst is er een kort interview met de gedeputeerde die onder meer de staatkundige structuur en personeelszaken in zijn portefeuille heeft: Jeffrey Levenstone. De redactie stelde hem enkele vragen die ook bij u leven. In eerdere nieuwsbrieven heeft u al gelezen over de transitie managers en de organisatie-adviseur die dagelijks bezig zijn met het organiseren van de nodige veranderingen en verbeteringen. Welke gezichten horen bij welke namen en wat is hun takenpakket? In deze editie stellen enkele transitie managers zich nader aan u voor.*

Gedeputeerde Jeffrey Levenstone over het transitieproces:

- **Zo snel mogelijk helderheid verschaffen om ongerustheid weg te nemen**



De transitie, de overgang van het eilandgebied naar een openbaar lichaam van Nederland, is in gang gezet. Wat houdt deze transitie in? Is er verschil tussen een Nederlandse gemeente of een openbaar lichaam? Wat betekent dit voor de ambtelijke organisatie? Voor antwoorden op deze vragen is de redactie van Transitie Nieuws te rade gegaan bij de gedeputeerde belast met Staatkundige Structuur, tevens belast met personeelsaangelegenheden, de heer Jeffrey Levenstone.

Als pas aangetreden bewindsman is de heer Levenstone van mening dat de eindbeslissingen over de transitie een politieke zaak is en dat hij derhalve de eindverantwoordelijkheid draagt voor de gang van zaken. Daarom wenst hij ook een strakke regie van het geheel.

*U bent halverwege het transitieproces ingestapt. Wat houdt de transitie in en wat betekent dit voor u?*

Als bestuurder ben ik inderdaad midden in het proces ingestapt. Maar als geïnteresseerde burger hield ik mijzelf goed op de hoogte van de ontwikkelingen op dit gebied. Neem me niet kwalijk als ik zeg, dat ik mij een zeer bevoorrecht persoon vind, door de kans die mij is geboden om mijn eiland te helpen sturen in deze zeer cruciale periode. Zuiver om die reden heb ik uit de grond van mijn hart, met de nodige bescheidenheid en bereidheid om deze gemeenschap te dienen, alles ingeleverd en heb ik deze uitdaging aanvaard.

*Hoe ervaart u dit proces?*

Het is een zeer complex proces dat zijn weerga niet kent. Er zijn geen voorbeelden voorhanden om op terug te vallen. Maar dat maakt het anderzijds ook juist zo interessant. Ik beschouw het als een enorme uitdaging.

*Vindt u dat het proces naar tevredenheid verloopt?*

Zeer goed zelfs. Natuurlijk kan altijd over dit onderwerp worden gediscussieerd, maar over het algemeen loopt het goed.

*Zijn er zaken die volgens u anders zouden moeten?*

Alles zou anders kunnen. Het hangt ervan af vanuit welk gezichtshoek je het proces bekijkt of benadert. Waar wij aan werken is informatieverstrekking. Daar willen wij aandacht aan besteden.

*Er wordt gezegd dat wij een Nederlandse gemeente of openbaar lichaam zullen worden. Wat wordt het precies. Wat is volgens u het verschil tussen een Nederlandse gemeente en het Openbaar Lichaam Bonaire?*

Wij worden een openbaar lichaam met een bijzonder karakter. Het verschil tussen beide is in mijn ogen een academische discussie en niet relevant op dit ogenblik.

*Behalve wijzigingen op staatkundig gebied en in de bestuurlijke organisatie, brengt de transitie ook wijzigingen met zich mee voor het ambtelijke apparaat. Dit veroorzaakt op dit ogenblik spanning en ongerustheid onder de ambtenaren.*

*Is er reden voor deze spanning en ongerustheid?*

Natuurlijk is er reden voor spanning en ongerustheid. Dat is altijd zo bij veranderingsprocessen. Wat wij willen, is op zeer korte termijn helderheid verschaffen om deze periode van onzekerheid zo kort mogelijk te laten duren.

*Wat gaat er gebeuren met het ambtelijke apparaat en de ambtenaren? Welke veranderingen zijn voor u wenselijk of aanvaardbaar?*

Voor mij zijn alle veranderingen wenselijk, zolang zij positieve uitkomsten inhouden voor de Bonairiaanse burger en gedragen kunnen worden door onze ambtenaren.

*Is het aanvaardbaar dat het ambtenarenapparaat moet worden afgeslankt?*

Het is geen kwestie van wenselijkheid, maar van noodzaak. De overheid heeft een taak of verplichting om de gemeenschap optimale dienstverlening te bieden. Om dit te bereiken moet de overheid haar ambtelijk apparaat zodanig organiseren dat het in staat is om de gewenste dienstverlening te verzorgen. Als dat inhoudt dat het apparaat slanker moet, dan moet dat ook gebeuren.

*Welke personele gevolgen zijn voor u aanvaardbaar?*

Mijn wens is altijd dat de gevolgen positief zullen uitvallen voor alle ambtenaren. Ik ben mij er terdege van bewust dat dit lang niet altijd mogelijk is. In die gevallen waarin dit niet mogelijk is, dienen we ons wel aan de afspraken te houden.

*Is het voor u aanvaardbaar dat er mensen naar huis moeten?*

Nee. Wij gaan uit van het principe van werk naar werk.

*Hoeveel invloed heeft Nederland op de genoemde beslissingen en de eindsituatie? Hoever reikt deze invloed?*

Geen enkele invloed. Dit is een verantwoordelijkheid van de Bonairiaanse overheid.

*In de diverse besluitenlijsten wordt gesproken over de gebieden van zorg waar Nederland de verantwoordelijkheid voor zal dragen, zoals volksgezondheid, onderwijs, veiligheid en*

*sociale zekerheid. Voor welke taken dient Bonaire zelf zorg te dragen?*

Alle overige taken. Zelfs op bovengenoemde gebieden zijn er onderdelen waar de Bonairiaanse overheid verantwoordelijk voor blijft.

*Kan Bonaire dit aan?*

Natuurlijk. Als de lokale overheid verlicht wordt van de last van de overige taken, komt er ruimte vrij om op optimale wijze de andere zaken aan te pakken.

## • Nader kennismaken

In de eerste nieuwsbrieven is de organisatie van het transitieproces uit de doeken gedaan. Sinds begin februari zijn de transitie-managers en de organisatie-adviseur voor een periode van zes maanden aan de slag. Onder leiding van de eilandsecretaris werken ze aan het ontwerp van de nieuwe overheidsorganisatie. Ook begeleiden ze de organisatieonderdelen bij de veranderingen die de transitie met zich meebrengt. Hieronder stellen de transitie-managers en de organisatie-adviseur zich nader aan u voor.

### **Johan Afman,**

Transitiemanager staatkundige vernieuwing



Mijn naam is Johan Afman en ik ben 53 jaar oud. Voor veel medewerkers ben ik geen onbekende omdat ik enkele jaren geleden al eens een periode voor het eilandgebied heb gewerkt. Dat is goed bevallen. Daarom hoefde ik niet lang na te

denken toen mij werd gevraagd Bonaire te komen helpen met de staatkundige vernieuwing. Na mijn vertrek van Bonaire in 2002 heb ik mij in Nederland gevestigd als zelfstandig adviseur en interim-manager. Ik heb in die periode voor verschillende gemeenten gewerkt, voornamelijk als tijdelijk hoofd van afdelingen of directies. Daarnaast heb ik enkele 'losse' advieswerkzaamheden gedaan.

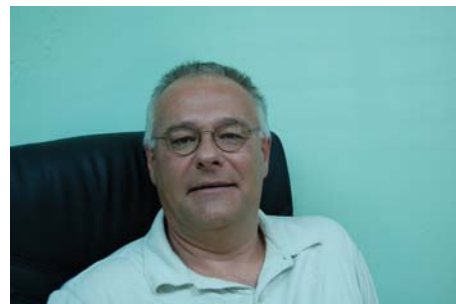
Hoewel ik een juridische achtergrond heb, heb ik lang niet altijd in een juridische omgeving gewerkt. Wel altijd voor de overheid, zowel voor gemeenten (en een eilandgebied) als voor het Rijk. De Nederlandse Antillen ken ik al wat langer, omdat ik in verschillende functies gewerkt heb op de ABC-eilanden. Dat ik met een Bonairiaanse vrouw ben getrouwd, schept een extra band met het eiland.

Ik zie ernaar uit om in de komende periode, samen met jullie allemaal, te werken aan de transitie. Het zal niet altijd gemakkelijk zijn. Maar belangrijk is dat Bonaire een kans krijgt om zich verder te ontwikkelen naar een prettige samenleving waar het goed wonen en werken is.

### **Ron Bolman**

Organisatie adviseur

Mijn taak in het transitieproces is het ondersteunen van de eilandsecretaris bij het ontwerpen van de toekomstige organisatie en de inrichting van het transitieproces. Ook ben ik secretaris van het transitieteam en de stuurgroep.



Ik woon in Rotterdam, ben 48 jaar oud en ongehuwd. Ik werk bij de gemeente Rotterdam en ben tijdelijk te werk gesteld op Bonaire. Bij de gemeente Rotterdam werk ik als senior auditor. In deze functie voer ik in opdracht van het gemeentelijk bestuur onderzoeken uit naar de doeltreffendheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid. Dit is een verplichting die volgt uit de gemeentewet. Zo heb ik bijvoorbeeld onderzoeken verricht naar de werking van het integriteitsbeleid en de wijze waarop grote projecten door de gemeente Rotterdam worden uitgevoerd. Ook heb ik diverse gemeentelijke diensten doorgelicht op resultaatgerichtheid.

Als organisatie adviseur heb ik ruim 20 jaar ervaring bij de overheid. Ik heb diverse organisatieveranderingen begeleid bij de rijksoverheid en de gemeente Rotterdam. Ik hoop mijn kennis en ervaring nu te kunnen aanwenden voor het transitieproces van het eilandgebied naar een nieuwe bijzondere gemeente. Dit proces is niet eenvoudig omdat het uniek is voor zowel Bonaire als Nederland. Alle betrokkenen zullen de komende periode hier volop in moeten investeren.

**Bert Kooiman**  
Transitiemanager

Als transitiemanager begeleid ik de organisatieonderdelen: Interne Zaken, Juridische en Algemene Zaken, Post en Archief, Dienst Gezondheid en Hygiëne, Dienst Educatie, Cultuur, Sport en Recreatie en Sociale Zaken.



Ik ben Bert Kooiman, 52 jaar en getrouwd met Karin Kooiman-de Bruin. We hebben geen kinderen, maar zijn wel de trotse bezitters van twee stoere honden en een aantal katten. Ik woon in Achtmaal, een klein kerkdorpje van de gemeente Zundert bij Breda. Ik ben een echte gemeenteman. Mijn carrière is begonnen bij de gemeente Rotterdam. Achtereenvolgens ben ik daar beleidsmedewerker Financien, juridisch medewerker Ruimtelijke Ordening en hoofd van een juridische afdeling geweest. Daarna was ik vier jaar gemeentesecretaris bij de gemeente Halsteren. Na een gemeentelijke herindeling met de gemeente Bergen op Zoom, heb ik nog drie jaar bij die gemeente gewerkt. Daarna ben ik gaan “zwerven”. Eerst een aantal jaren bij de Bestuursacademie Nederland als adviseur Kwaliteitszorg gemeenten en later bij de Academie voor Medezeggenschap als trainer/adviseur voor ondernemingsraden. Op dit moment ben ik weer in dienst bij de Bestuursacademie Nederland en tijdelijk uitgeplaatst bij het eilandgebied Bonaire.

Ik hoop hier mijn kennis en ervaring te kunnen inzetten om de transitie van eilandgebied naar openbaar lichaam/gemeente van Nederland op een soepele manier te laten plaatsvinden.

Mijn aanpak is mensgericht. De onderlinge relaties op het werk vind ik erg belangrijk. Wel met duidelijke kaders en contracten.

**Redactie**

Johan Afman  
Jeanne Emers  
Peter Montanus  
Ludo Nicolaas

**Reacties**

Wilt u reageren op berichten in Transitie Nieuws?

Stuur uw reactie naar:

[transitienieuws@bonairegov.com](mailto:transitienieuws@bonairegov.com)